

新太平洋建設株式会社の取組①

取組のタイトル	健康な生活を確保し、福祉を促進します。
取組の時期	(始期) 令和2年5月～ 継続中
関連するSDGsのゴール・ターゲット	
取組内容 <p>○社員と家族へのインフルエンザ予防接種費用を会社で負担しています。</p> <p>○仕事と育児を両立する社員を育休取得の促進でサポートしています。</p> <p>○ピンクリボン活動（乳がんの早期発見・診断・治療）を支援しています。</p>	
 <p>令和6年3月ピンクリボン活動の表彰式 (前列左から3番目が当社の法島副社長)</p>	
<p>○SAPORO・ウォークチャレンジ（2024年9月実施、札幌市内52企業、2,059名参加）において、当社は18名が参加し、平均歩数ランキングにおいて優勝を獲得しました。</p>	
 <p>令和6年10月表彰式（左が小野寺営業部長、中央が井出社長、右が札幌市ウェルネス推進担当局長）</p>	

新太平洋建設株式会社の取組②

取組のタイトル	入社1年目から4年目までの研修により人材育成を行うとともに、生涯学習を指導・支援します。
取組の時期	(始期) 令和2年5月～ 継続中
関連するSDGsのゴール・ターゲット	
取組内容	
<p>○入社1年目からの社内・社外での研修、2年目から先輩社員指導のもとでの現場勤務、3年目から資格取得に向けた学習から受験を指導・支援しています。</p> <div style="text-align: center;">  <p>若手 CAD 講習会</p> </div> <p>○さっぽろ圏奨学金返済支援事業の認定企業になり、新入社員の奨学金返済を支援しています。(事業の詳細は city.sapporo.jp を参照)</p> <p>○入社1年目から3年目の職員を対象とした各現場毎の活動報告と意見交換会を実施しています。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> </div> <p style="text-align: center;">各現場の活動報告と意見交換会</p>	

新太平洋建設株式会社の取組③

取組のタイトル	ジェンダー平等（男女差別の解消）を達成し、女性職員の活躍の場を強化します。
取組の時期	（始期）令和2年5月～ 継続中
関連するSDGsのゴール・ターゲット	
取組内容	
<p>○女性技術者を増やすため、パンフレットやホームページで活躍状況を積極的に紹介しています。</p>	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>菊川品質環境管理室長</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>建築部 鎌田さん</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>建築積算部 野内さん</p> </div> </div>	
<p>○女性職員による現場安全パトロール「けんせつ小町パトロール」（8年目）を実施することにより、女性目線による5S（整理、整頓、清潔、清掃、しつけ）活動を推進しています。</p>	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>現場事務所</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>札幌市電線共同溝工事</p> </div> </div>	