

北海道知事 様

提出者

住 所 札幌市白石区本通21丁目1番10号

氏 名 イオン北海道株式会社

代表取締役 柴田 祐司

（法人にあっては、名称及び代表者の氏名）

北海道地域商業の活性化に関する条例第25条第1項（附則第4項）の規定により、次のとおり地域貢献活動計画書を提出します。

記

## 1 特定小売事業施設の概要

名称	イオン北海道(株) イオン岩見沢店
所在地	北海道 岩見沢市大和4条8丁目1番地
敷地面積	61,027 m <sup>2</sup>
店舗面積の合計	24,776 m <sup>2</sup>
延べ床面積	27,131 m <sup>2</sup>
主要（出店予定）小売店舗	イオン北海道(株)
その他の（出店予定）小売店舗	(株)玉光堂 他36社
小売店舗以外の施設の種類	飲食・アミューズ・他
集客予定区域（市町村）	岩見沢市、新篠津村

## 2 地域貢献活動の実施に関する計画

項 目	活動内容	実施時期	具体的な取組
	別添のとおり		

--	--	--	--

### 3 地域貢献活動の担当者

所属名	イオン北海道株式会社 管理本部 CS・社会貢献部
職・氏名	部長 大野芳高
電話番号等	011-865-9111

#### <担当者連絡先>

所属名	イオン北海道株式会社 イオン岩見沢店
職・氏名	店長 吉田 孝
電話番号	0126-33-6100
電子メールアドレス	

注1 特定小売事業施設を複数の者により設置する場合は、「提出者」欄は、連名で記載すること。

2 「2 地域貢献活動の実施に関する計画」は、条例第10条の規定により知事が策定する地域貢献活動指針にのっとり記載することとし、書ききれない場合は、記載を省略し、別添資料として添付すること。

2 地域貢献活動の概要 (イオン岩見沢店)

項 目	地域貢献活動の内容 (※1) 平成24年 3月 1日 ～平成27年 2月28日	実施時期	数値目標 (※2)	取組区分 (※3)		地域貢献活動の 実施状況 (※4) (24年度)
				新規	継続	
<b>(1) 地域との連携推進</b>						
①商店街、商店街連絡協議会、商工会議所・商工会等への加入	・ 岩見沢商工会議所への加入 ・ 大和町内会への加入	H20年度加入済み H19年度加入済み	継続加入 継続加入		○ ○	
②中心市街地活性化の取組への協力	・ 要請により協力体制	適時			○	
③地域イベントや各種行事など地域づくり等への参加、協力	・ 百餅祭り開催時期にあわせた店イベント実施。 ・ 大和町内会との連携協力体制  ・ 各小学校等の見学受け入れ ・ 各中学校のトライアル受け入れ  ・ 市内特別支援学級作品合同展示会	9月 適時  適時  2月	継続実施 参加イベント年10回以上目標 受入継続 継続実施	○ ○ ○ ○		
④地域活動のためのコミュニティスペースの開放や地域コミュニティ醸成のための託児スペースの設置	・ 各種募金活動の場所提供  ・ 献血運動の場所提供	適時  適時	提供の継続 提供の継続		○ ○	
⑤地域住民との協議の場の設置	・ お客様の声収集及びモニター会議等から地域住民の意見を店舗運営に反映させる。	通年	継続実施		○	
⑥地域貢献担当窓口の設置	・ 上記「担当窓口」のとおり設置				○	
<b>(2) 地産地消等の産消協働の取組</b>						
①地域企業や道内企業との取引促進	・ 道内企業との取引促進。特に中元、歳暮等での道産品割合40%の達成 ・ 岩見沢公設地方卸売市場の積極的活用	通年 通年	目標40%の達成 活用の継続		○ ○	
②地域及び道内の事業者のテナント入居促進	・ 道内企業入居の継続	通年	入居率80%		○	
③道産品の積極的な販売、PR、需要拡大に向けた情報提供	・ 中元、歳暮他ギフト商品の道産品を積極的に販売し、中元、歳暮ギフトの道産品割合40%の達成	適時	目標40%の達成		○	

<b>(3) 地域雇用の確保</b>						
①地域及び道内からの雇用の推進	・道内の高校、大学からの定期採用	年次定期採用時	採用の継続		○	
	・地元での契約社員、パート社員の雇用促進	適時	継続促進		○	
②安定的雇用の確保	・時間外労働の削減	通年	継続		○	
③障害者、高齢者等の雇用・就業の推進	・ハローワーク、シルバー人材センターとの連携により雇用促進	適時	継続促進		○	
	・障害者雇用率の確保	通年	目標3%の達成		○	
④ゆとりある勤労者生活の確保（週休2日制の定着、年末年始休暇等の取得促進）	・結婚、出産、育児支援の実施	通年	取得促進の継続		○	
	・次世代育成支援法に基づく対策実施	適時	対策の継続		○	
	・年次有給休暇、長休の取得促進（5～10日 年20日）	通年	長休取得率100%		○	
⑤従業員の職業能力開発の推進	・通信教育支援制度の実施	通年	継続支援		○	
	・技術訓練の実施による公的資格の取得推進	通年	継続推進		○	
	・社内資格制度の促進	通年	継続促進		○	
<b>(4) 防犯・防災対策の推進</b>						
①深夜等における青少年の非行防止への協力	・警備員の常駐及び機械警備実施	通年	継続		○	
	②緊急時の物資の提供	・当社「地震防災対策規定」に基づく物資供給体制の構築	緊急時			
	③災害時における緊急避難場所の提供	・一時避難場所として店舗及び駐車場の提供	緊急時			
	④災害時におけるボランティア活動への支援	・災害発生時に現地対策本部への救援作業の提供	緊急時			
<b>(5) 環境対策の推進</b>						
①リサイクル対策等の推進	・法令に基づく廃棄処理の実施	通年	継続実施		○	
	・簡易包装の実施 ・リサイクル資材の積極的活用	通年	継続実施		○	
②環境美化対策の実施	・店外清掃（国道～道々）	毎月（冬季除く） 6月、10月	月1回以上 （冬季除く） 年2回		○	
	・東山公園清掃				○	
③エネルギー対策の実施	・「チームマイナス6%」への参加	毎年	継続参加		○	
	・電力削減の推進	通年	前前年比2%減		○	
	・買物持参袋運動の推進	通年	持参率90%以上		○	

④ISO14001の導入 など環境全般への配慮	・食品廃棄物の発生1%以内に向けた取 組み他、環境負荷軽減に向けて取組 み中	通年	食品廃棄物 1%以内		○	
<b>(6) 撤退時の的確な対応</b>						
①地域住民等への早期の情 報提供	・関係機関への届出、新聞各メディア での通知（半年前）	撤退時	迅速に対応		○	
②他企業との連携などによ る従業員等の雇用の確保	・関係機関と連携し従業員の雇用確保 を優先的に考慮する 各グループ各社とのネットワーク （求職者斡旋及び雇用）	撤退時	迅速に対応		○	
③キーテナントも含めた後 継テナントの早期確保	・関係機関、ディベロッパーと連携し 後継テナント誘致	撤退時	迅速に対応		○	
④店舗閉鎖に伴う取引企業 や環境・景観への配慮	・関係機関の指導遵守	撤退時	迅速に対応		○	
<b>(7) その他まちづくりへの 協力</b>						
①市町村等が進める交通対 策への協力	・岩見沢警察署の要請による交通安全 等の店内PR	適時	協力の継続		○	
②地域における魅力ある景 観形成への配慮	・景観条例の遵守  ・季節ごとの店舗外周の草刈の実施	適時	引き続き遵 守		○	
		適時	継続実施		○	
<b>(8) その他地域貢献に関す る取組</b>						
①ボランティア団体への協 力	・イエローシートキャンペーンを月 1回実施し、各ボランティアに集め たシートの1%を還元	年1回	拡大継続		○	
②地域における人材育成等	・イオン1%クラブ通じ各種募金活動 の実施	適時	継続実施		○	

※1 届出日から3営業年度の間実施する地域貢献活動の内容をそれぞれ記入願います。

※2 数値目標には、設定可能なものできるだけ記入願います。

※3 取組区分については、今後新たに実施するものは「新規」欄に、これまでも実施してきたものには「継続」欄に○印を記入願います。

※4 実施状況報告の際に記入願います。（例：1年目：21年度、2年目：21～22年度、3年目：21～23年度）

※5 その他の取組については、適宜、項目を設定の上、記入願います。