

# 令和3年度北海道建設雇用改善優良事業所

## 谷村工業株式会社（美唄市）

- 当該事業所は昭和41年に創業し、一般土木工事を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、技術者・技能者が外部講習を受講する際の費用を会社が全額負担しており、自社独自の評価制度により、賃金等に反映している。
- 福祉の増進については、現場に休憩所や快適トイレ等を整備し、働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる。
- 通年雇用化の推進については、建設労働者を全員常用化しているほか、過去1年間に採用した建設労働者の定着も良好である。

## 株式会社松本組（函館市）

- 当該事業所は大正15年に創業し、函館本社、札幌支店、七飯支店、月形本店を拠点とし、土木・建築工事を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、各資格取得において、受験料や受験旅費等を補助しており、合格時には報奨金を支給し、昇給・昇格の評価項目として資格取得を重視している。加えて社内表彰制度を設け、優良工事の担当技術者を表彰している。
- 福祉の増進については、週休制による所定休日が2日付与されているほか、作業宿舎が整備されている。
- 通年雇用化の推進については、新卒・中途採用に積極的に取り組み、過去1年間に採用した建設労働者の定着も良好である。

## 株式会社谷組（下川町）

- 当該事業所は昭和16年に創業し、土木・建築工事を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、各資格取得の費用を会社が負担し、自社独自の評価制度を定め、給与に反映される資格や金額等の具体的な基準が明文化されている。
- 福祉の増進については、週休制による所定休日が2日付与されているほか、法定以上の定期健康診断を実施する等、従業員の健康管理に努めている。
- 通年雇用化の推進については、過去1年間に採用した建設労働者の定着も良好である。

## 株式会社上田組（標津町）

- 当該事業所は昭和29年に創業し、一般土木工事を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、各資格取得の費用を会社が負担し、自社独自の評価制度を定め、有資格者には報奨金や手当を支給している。
- 福祉の増進については、従業員全員のがん検診の実施や有給休暇取得を促進する等、従業員の健康管理に努めている。
- 通年雇用化の推進については、季節雇用者の昇格基準を明文化し、通年雇用昇格する等、積極的に取り組んでおり、過去1年間に採用した建設労働者の定着も良好である。