

# 令和4年度北海道建設雇用改善優良事業所

## 株式会社高瀬工業（美唄市）

- 当該事業所は昭和42年に創業し、一般土木工事を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、各資格取得の費用を会社が負担し、自社独自の評価制度を定め、有資格者には報奨金や手当を支給している。
- 福祉の増進については、社員住宅の建設や休憩所等の整備を行うほか、女性運転手、障がい者、高齢者等を積極的に雇用し、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。
- 通年雇用化の推進については、建設労働者の通年雇用化にも積極的に取り組んでおり、過去1年間に採用した建設労働者の定着も良好である。

## 株式会社中銭鉄筋工業（札幌市）

- 当該事業所は昭和44年に創業し、建設現場等での鉄筋の組立等を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、建設労働者に各種の訓練、講習、研修等を受講させており、会社で費用を負担している。
- 福祉の増進については、各種保険制度や退職金制度の充実に努めている。
- 通年雇用化の推進については、建設労働者を全員常用化しているほか、過去1年間に採用した建設労働者の定着も良好である。

## 株式会社玉川組（恵庭市）

- 当該事業所は昭和38年に創業し、土木・建築工事を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、建設労働者に各種の訓練、講習、研修等を受講させており、会社で費用を負担している。
- 福祉の増進については、週休制による所定休日が2日付与されているほか、退職金制度の充実に努めている。
- 建設労働者の通年雇用化にも積極的に取り組んでおり、過去1年間に採用した建設労働者の定着も良好である。

## 株式会社宮田建設（美幌町）

- 当該事業所は昭和6年に創業し、土木・建築工事を主な事業としている。
- 能力の開発及び向上については、各資格取得の費用を会社が負担し、自社独自の評価制度を定め、有資格者には手当を支給している。
- 福祉の増進については、週休制による所定休日が2日付与されているほか、各種保険制度の充実に努めている。
- その他、勤怠管理ソフトを導入する等、労働時間の適切な管理に努めている。