



# ＜女性の活躍支援に向けた取り組み＞



平成27年2月10日

1.キャリア開発の支援施策	2.仕事と子育ての支援施策	3.行内意識改革施策ほか
<p>H13.4 CDP研修スタート (Career Developmens Program)</p> <p>H14.7 女性管理職登用開始 H14.7 女性本部管理職2名 H15.4 女性初の出張所長2名 H17.4 女性初の支店長1名 H17.7 女性初の開設支店長</p> <p>H22.5 融資トレーニー開始 (女性を含む) H25.4 女性比率を50%に増加</p> <p>H25.8 女性向け研修スタート 女性マネジメント研修 キャリアデザイン研修</p>	 <p>H18.4 企業内託児所 「ほっくーとなかまたち」 の開設</p> <p>H19.4 くるみんマーク取得</p>  <p>H22.6. 育児介護法の改正に伴い 「育児休業規定」の改定</p> <p>H25.1 くるみんマーク 2回目の取得</p> <p>H25.10 育児短時間勤務制度 の改正</p> <p>H25.12 「子育て支援ガイドブック」 OA掲載</p>	<p>H17.1 女性職員の制服廃止</p> <p>H17.7 「均等推進企業部門」 「北海道労働局長賞」受賞</p> <p>H20.4 退職行員再雇用制度導入</p> <p>H21.4 女性活躍支援室設置</p> <p>H22.11 旧姓の使用を選択可</p> <p>H24.9 女性活躍支援室ガイド 「ワークライフ広場」発刊</p> <p>H26.7 「北洋女性ビジネス セミナー」開催</p> <p>H26.10 「ファミリー・フレンドリー部門」 「北海道労働局長賞」受賞</p>