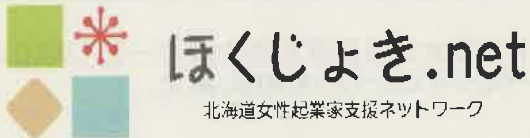


# 北海道経済産業局

## 配付資料

1. 「ほくじょき.net（北海道女性起業家支援ネットワーク）」が北海道の女性起業家を応援します
2. ダイバーシティ経営のススメ
3. 「Women's Initiative for Leadership」（W I L）





# 「ほくじょき.net（北海道女性起業家支援ネットワーク）」が 北海道の女性起業家を応援します

平成29年12月  
北海道経済産業局

### 【本件に関するお問い合わせ先】

経済産業省北海道経済産業局 産業部 中小企業課  
担当：酒井、大橋、菊地  
電話：011-709-2311（内2577）  
FAX：011-709-4138  
E-mail：hok-sogyo@meti.go.jp

### 【「北海道女性起業家支援ネットワーク」の事業内容に関するお問い合わせ先】

公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会 市民参画部市民参画課事業係  
担当：菅原・藤原・福澤・南川  
電話：011-728-1255  
FAX：011-728-1229  
E-mail：jigyoku@danjyo.sl-plaza.jp

## 1. 政府の取組と女性起業家のニーズ

### ～政府の取組～

「女性活躍加速のための重点方針2017（平成29年6月6日「すべての女性が輝く社会づくり本部」決定）」において、平成28年度に経済産業省が全国10箇所に形成した「女性起業家等支援ネットワーク」について、下記の取組が掲げられています。

- ①女性の多種多様なニーズに応える支援環境の整備
- ②ネットワーク内の各支援機関の連携を強め、事業立ち上げに至るまでの伴走型支援を実施し、各地域の特性を踏まえた支援環境の整備
- ③男女共同参画センターによるネットワークとの連携により様々な女性のニーズに配慮しつつ、女性起業家に対する相談会や起業のマッチング等の支援

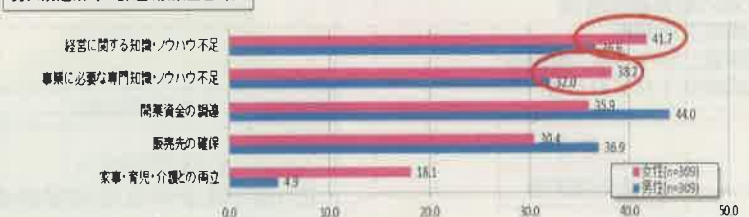
### ～女性起業家のニーズ～

■ 起業時の課題として、経営に関する知識や事業に必要な専門知識・ノウハウの不足を挙げている割合が高い。

■ 起業時に欲しかった支援としては、「同じような立場（経営者）の人との交流の場」「先輩起業家や専門家による助言や指導窓口」を期待する割合が高い。

→ 起業時において、男性は事業の拡大、女性は情報や意見の交換を通じた『ネットワーク』の形成を望んでいることがうかがえる。

### 男女別起業時の課題（複数回答可）



### 起業時に欲しかった支援（複数回答可）



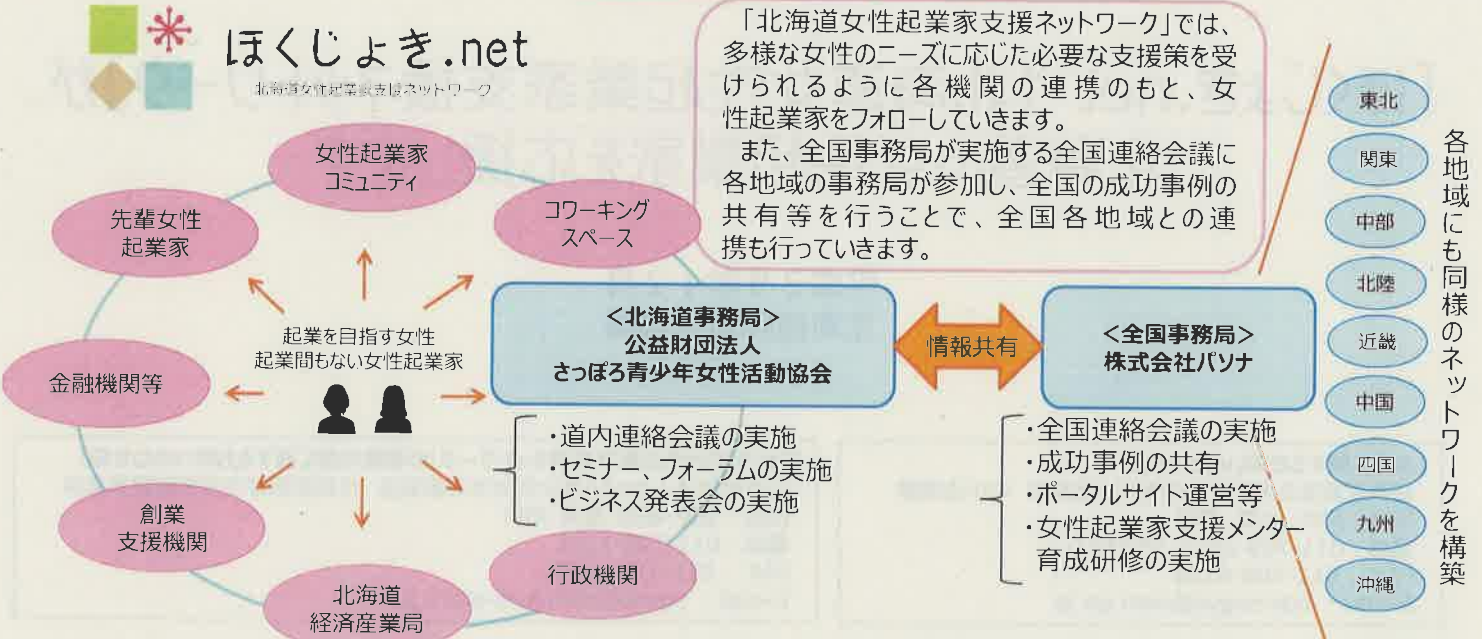
(出典) 経済産業省委託「女性起業家に関するアンケート調査」(2011年3月、三菱FJリサーチ&コンサルティング)

## 2. 「北海道女性起業家支援ネットワーク（ほくじょき.net）」の概要

経済産業省は、女性の起業を支援するため、平成28年度から地域の金融機関や創業支援機関等を中心とした「女性起業家等支援ネットワーク」を全国10箇所に形成しました。

北海道では、公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会が事務局となり、「北海道女性起業家支援ネットワーク（ほくじょき.net）」（構成機関：約30）を組成し、ネットワークの形成のほか、起業セミナーやビジネスコンテストを実施しました。

### 事業イメージ

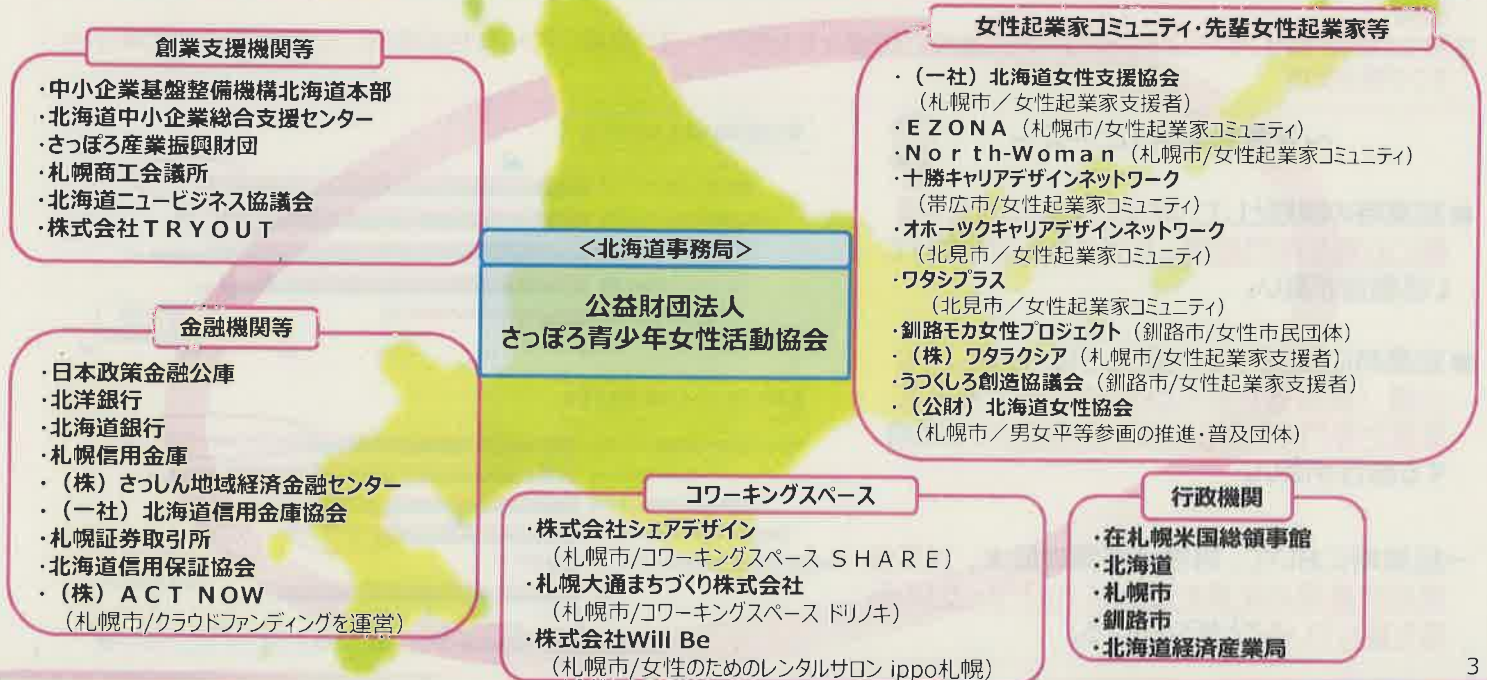


## 3. 「ほくじょき.net」の構成機関（平成29年9月現在）

ネットワークは  
順次拡大します。

道内の女性起業家コミュニティ、金融機関、創業支援機関、コワーキングスペースなど34の多様な機関と連携することで、各機関のノウハウを共有し、女性の視点やグローバルな視野も踏まえた女性の起業家支援を行っています。

創業支援機関においては、女性のライフスタイルやニーズに合った事業実施が難しく、一方で女性起業家コミュニティには、女性のニーズは把握しているが起業支援等の専門的なノウハウが足りないという課題が存在するため、その両者の長所・短所を効果的に補完し合うネットワークの構築を図っています。





## 4. 平成29年度「ほくじよき.net」の事業方針

地元（地域）の女性起業家支援チームを各地域ごとに「じもじよき」と位置づけ、「じもじよき」が**地域**の**特性にあった女性起業家支援を行います。**

「ほくじよき.net」が、各地域の「じもじよき」の**メンター力向上とチームビルディングの強化**を図り、女性が安心して地域で創業支援を受けられる体制を構築します。



### ほくじよき.net

北海道女性起業家支援ネットワーク



メンター力の向上



チームビルディングの強化



支援成功事例を道内で横展開し、女性起業家支援スキルを全道的に向上させていきます。

4

## 5. 平成29年度「ほくじよき.net」の事業予定

### 【連絡会議／メンター育成研修】



(第1回：平成29年8月8日(火)、第2回：平成30年1月19日(金)／札幌)

・ネットワーク構成機関が一堂に会し、情報・課題・支援ノウハウを共有



【女性起業家セミナー】(函館:平成29年9月24日(日)・北見:平成29年10月28日(土))

・地域課題に合った女性起業に関する知識やノウハウ等の学習機会の提供

・先輩女性起業家、地域の創業支援機関、女性の起業家コミュニティとの出会い・交流の場の創出



【支援事例コンテスト】(平成30年1月11日(木)／東京)

・女性起業を支援したグッドプラクティスを募集し、支援方法を共有

・1月に開催される女性起業家支援コンテスト(p7参照)に道内のグッドプラクティスを応募



【ほくじよき.netフォーラム2017】(平成29年12月18日(月)／札幌)

・先輩女性起業家との交流や成功モデルと接することを通じた女性起業家のモチベーションアップ  
・女性起業家が、支援機関の担当者や他の女性起業家と交流できるような人脈拡大の機会の提供

・「北海道女性起業家支援ネットワーク」の周知

5



多様な価値をつむいでつくる明日の経営成果!

# ダイバーシティ経営の ススメ

持続可能な経営成果をあげる  
多様な人材活用とその方法

こんな課題、  
ありませんか？

- ✓ 社員がなかなか定着しない
- ✓ 高齢社員の技術の継承者がいない
- ✓ 雇用できる人材が  
そもそも地域に少ない
- ✓ 海外展開したいが  
語学力も知見もない
- ✓ ビジネスモデルを刷新したい



「多様な人材を活かすこと」で課題解決できるかもしれません!

グローバル化がすすみ価格競争が激化したり、人材確保が難しくなっている今、人材ひとりひとりの多様な能力や特性を最大限に活かせる環境を整えることは企業の持続的な成長につながります。性別・年齢・人種や国籍、障がいの有無のみならず、価値観やキャリア、経験・働き方の視点まで「人材の多様性を戦略的に活かす」経営が「ダイバーシティ経営」です。



過去表彰  
企業の事例

# 全国各地でダイバーシティ経営の すそ野は広がっています!

業種・規模・地域によって課題は様々。全国各地で、独自の観点からダイバーシティ経営を取り入れ経営課題を解決している企業が増えています!

各企業の詳しい取組事例は、経済産業省 新・ダイバーシティ経営企業100選HP ベストプラクティス集をご覧ください。  
<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyo100sen/practice/index.html#page03>

北海道

北海道エリア

農業・林業

## 株式会社ノベルズ

中小企業

酪農業を営む企業

### 経営戦略

農業の「企業」経営化に向け、人材の定着・育成やガバナンスの整備等の組織改革を目指す。

### 具体策

- ・能力主義の評価制度の導入
- ・短時間勤務制度の導入
- ・次期経営層と期待される若手を加えた「拡大経営会議」で経営層の思考・判断に触れる機会を創出

### 経営成果

- ・2017年新卒採用数が4倍増加
- ・事業規模が道内最大規模に拡大
- ・2015年売上高が1.6倍に増加



青森県

東北エリア

建設業

## 株式会社小坂工務店

中小企業

軍事施設の改修工事、公共工事等を営む企業

### 経営戦略

建設業のマーケット縮小と人材不足を見据え、人材を育成し「100年企業」を目指す。

### 具体策

- ・「家族とコミュニケーションをとるための休暇」をはじめとした、それぞれの事情に寄り添う休暇制度
- ・社員全員で「会社づくり」を行う「委員会活動」

### 経営成果

- ・13年間で売上が約2倍に増加
- ・女子学生や英会話能力を有する優秀な人材獲得の実現



東京都

関東エリア

製造業

## 株式会社吉村

中小企業

日本茶を中心とした包装資材の製造・販売を営む企業

### 経営戦略

「価格競争に巻き込まれない提案型サービス」実現に向け、多様な人材が活躍できる環境整備を目指す。

### 具体策

- ・「戻っておいで制度」の導入(配偶者の転勤等の理由で退職した社員が復職可能)
- ・ブランドオーナー制度の導入(商品開発から売上まで自己裁量で業務を遂行)

### 経営成果

- ・消費者目線のヒット商品を相次いで開発(「ワインボトル型の急須」等)
- ・新商品で4億5千万の売上を創出(2012年以降の開発商品)



愛知県

中部エリア

製造業

## エイベックス株式会社

大企業

精密切削技術で自動車部品製造を営む企業

### 経営戦略

「世界から仕事が集まる工場」の実現に向け、若手社員への精密切削・研削加工技術の伝承、多能工化を目指す。

### 具体策

- ・「共育デー」や「社内共育会」を実施(シニア社員から技術を伝承する講座)
- ・社員の技術の見える化(技術力を示すスキルマップの活用)

### 経営成果

- ・不良品件数は90%減少
- ・海外企業から「工場見学」を受け入れる新たなビジネスを構築
- ・売上高が5倍に(2006年/7期連続黒字化を達成)





大阪府

近畿エリア

建設業

## 積水ハウス株式会社

大企業

戸建住宅、賃貸住宅の建築を中心とした住宅関連事業を営む企業



### 経営戦略

戸建や賃貸住宅建設といった従来事業からの多角化を目指し、多様な人材の育成強化を目指す。

### 具体策

- ・女性管理職候補の育成(「積水ハウス ウィメンズ カレッジ」:新事業提案の研修)
- ・IT活用による生産性向上
- ・在宅勤務の導入(育児介護中社員)

### 経営成果

- ・バランスのとれた収益構造を実現(新規事業(リフォーム・都市開発等)の収益が全体の5割に)
- ・管理職の登用(研修受講生から15名)

岡山県

中国エリア

サービス業

## 株式会社キャリアプランニング

中小企業

人材派遣業等を営む企業



### 経営戦略

マーケットニーズの拡大に伴い順調に成長するも、育休中社員、時短勤務社員の割合が増加。従来とは違う働き方・業務プロセスを目指す。

### 具体策

- ・特例子会社への業務移管と本社業務のスリム化を実現。
- ・時短勤務社員の定着、産休明け社員の早期戦力化を狙い、社内情報を共有出来るWEBシステムを構築

### 経営成果

- ・3年連続増収増益
- ・本社業務スリム化と共に、円滑な本社との業務連携により、当初想定以上に特例子会社の取り扱い可能業務範囲が拡大

徳島県

四国エリア

サービス業

## マルワ環境株式会社

中小企業

資源リサイクル・廃棄物処理を営む企業



### 経営戦略

高品質リサイクル品の取引による他社との差別化に向け、分別スペシャリストの人材育成を目指す。

### 具体策

- ・重度の障がい者を適材適所に配置(複数の部署を体験させ、能力に応じた最適な配置を見出す)
- ・障がい者雇用を支える徳島企業ネットワークを構築

### 経営成果

- ・高品質リサイクル品により2015年の売上高が7倍に増加(1997年比)
- ・社内のダイバーシティの理解が深まり、多様な属性の採用につなげる(初めて女性社員を2名採用)

福岡県

九州エリア

サービス業

## 株式会社グローバル・クリーン

中小企業

ビルメンテナンス業を営む企業



### 経営戦略

事業拡大に向け、女性、高齢者、障がい者など、あらゆる人材の戦略化を目指す。

### 具体策

- ・人材育成プログラムの作成
- ・パート・契約社員の正社員化/70歳定年制の導入
- ・業務実施体制の見直し(人材配置の適正化)
- ・子連れ出勤可能な職場環境の整備

### 経営成果

- ・下請業務の比率が40%から4%に減少
- ・業界初のクリーンコンサル事業(ビルメンテナンスのコンサルティング)は売上高前年比200%超

沖縄道

沖縄エリア

情報通信業

## オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社

大企業

BPO事業(主にコール業務)を担う企業



### 経営戦略

オリックスグループのBPO企業として、「多様化・増加する業務への対応」と、「女性社員が戦力となって働き続けられる環境作り」の実現を目指す。

### 具体策

- ・社員による「働き方(Yutaka)プロジェクト」を立ち上げ、勤務制度や就業規則の改定までを社員主導で実施
- ・グループ会社への短期間出向制度を導入

### 経営成果

- ・社員数の増加と共に売上も2009年より約2倍に増加
- ・グループ会社に対してのコスト削減提案の実現
- ・新卒採用数増加
- ・離職率低下

CHECK!

## すでにダイバーシティ経営企業かも！ ダイバーシティ経営『実践チェックリスト』

あなたの会社でも実践していることはありませんか？

多様な人材が勤務・在籍している

多様な人材の活躍が  
経営にプラスになると考えている

経営者自らが、  
多様な人材の活躍を推進・発信している

多様な人材が勤務できる環境づくりに取り組んでいる  
(例：人事評価制度、多様で柔軟な働き方の推進、  
担当・部署の設置、組織風土変革)

多様な人材が経営上の具体的な  
成果をあげている

多様な人材があげている具体的な成果を  
可能な限り、数量値など定量的に把握している

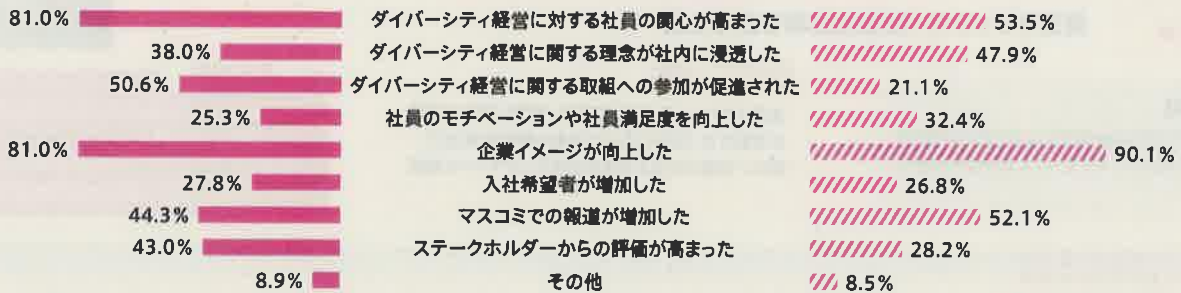
多様な人材が活躍し、経営上の成果をあげている！それがダイバーシティ経営です！



## 新・ダイバーシティ経営企業 100選

経済産業省では、平成24年度より、ダイバーシティ経営に取り組む企業のすそ野拡大を目的に、多様な人材の能力を活かし、価値創造につなげている企業を表彰する「ダイバーシティ経営企業100選（平成27年度からは、「新・ダイバーシティ経営企業100選」）（経済産業大臣表彰）」を実施しています。

### 過去表彰企業の声



■ 大企業(n=79)

/// 中小企業(n=71)

【設問】「ダイバーシティ経営企業100選」の表彰は、ダイバーシティ経営推進にとってどのような影響力がありましたか。当てはまるものをすべて選択してください。

出所：平成28年度新・ダイバーシティ経営企業100選  
ベストプラクティス集 抜粋

## 100選プライム選定制度がスタートしました！

多様な属性の人材能力を最大限引き出すことで付加価値を生み出し続ける企業を目指し、全社的かつ継続的に進めていく経営上の取組を行っている企業を「100選プライム」として本年度より新たに表彰します！100選・新100選受賞企業を対象に、「ダイバーシティ2.0」に取り組んでいる企業をダイバーシティ経営の「トップオブザトップ」として選定します。

新・ダイバーシティ経営企業100選

100選プライム



取組の進化(ダイバーシティ2.0の実践)

経済産業省はダイバーシティ経営に取り組む企業を応援しています！

経済産業省 新・ダイバーシティ100選

検索

で検索！



QRコードでも  
簡単アクセス！



- 平成27年、経済産業省と一般財団法人企業活力研究所の共催により、企業横断的な勉強会「Women's Initiative for Leadership」(略称：W I L)を創設。将来のリーダー候補となる女性に対し、経営者に必要な知見の習得と人的ネットワーク構築の機会を提供。政府関係者、企業経営者による連続講座、グループ別政策研究を実施。
- WIL第3期(平成29年10月～平成30年9月)において、道内から初めて、(株)鶴雅ホールディングス(観光)、(株)ノバルズ(酪農)の2社が参加。
- 平成29年10月27日、経済産業省において、キックオフセッションを開催。

【キックオフセッションの様子】

- ◆ 主催者挨拶、説明会



◆ レセプション



【参加企業】

- ◆ なでこ銘柄、ダイバーシティ経営企業100選に選定された企業、地域の中核企業等のうち、製造業、金融業、小売業など、幅広い業種・規模の企業(大企業/中小企業)が参加。主に、部長職クラス等の女性を対象。



旭硝子、味の素、アスタラス製薬、ANA、大阪ガス、キリン、JFEスチール、積水化学工業、セーコン、損保ジャパン、ソニー、第一生命、大和ハウス、千葉銀行、鶴雅HD、日本濾水機工業、NEC、ノバルス、パナソニック、ブリジストン、マツダ、マギー、丸井グループ、丸豊保険サービス、三浦工業、みずほFG、三井物産、三菱重工業、三菱東京UFJ銀行、LIXIL (50音順)

【各勉強会テーマ・講師一覧】

| 日程                                     | 勉強会テーマ             | 講師                                   |
|----------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 第1回<br>11/17<br>(金)<br>18:15-<br>20:00 | 日本経済の現状と展望<br>(仮称) | 経済産業省<br>経済産業政策局長<br>糟谷 敏秀 氏         |
| 第2回<br>12/15<br>(金)<br>18:15-<br>20:00 | リーダー論、働き方<br>(仮称)  | モティアイ(株)<br>取締役<br>ピョートル・フレークス・グジバチ氏 |
| 第3回<br>2/23<br>(金)<br>16:15-<br>18:00  | 企業経営論<br>(仮称)      | (株)大和証券グループ本社<br>取締役<br>田代 桂子 氏      |

平成30年2月～8月の間に、企業経営論、コーポレート・ガバナンス、人材・教育、地方創生等をテーマとした勉強会を、計5回程度を開催予定。



