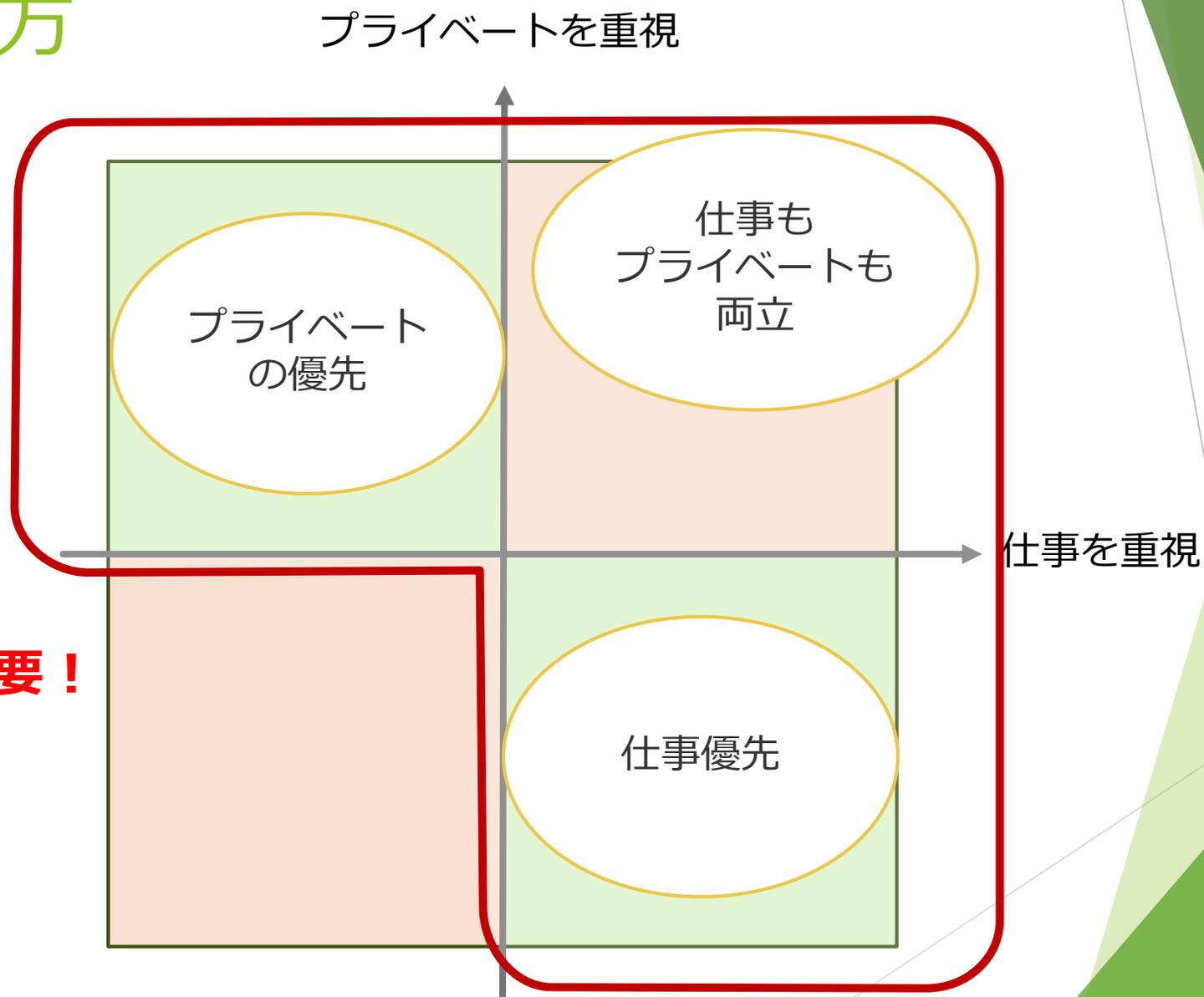


# 若者は「自分らしく働ける」 で会社を選ぶ

2023/11/6 Aグループ 北海道大学 板倉弥晴

北海学園大学 久保雄次朗

# 様々な働き方



## ➤ 柔軟な働き方を求める理由

- I. 仕事一辺倒の時代ではない
- II. 職員ごとに多様なライフイベントがある
- III. 個人が働き方を選択できる重要性

## 企業紹介① 六花亭

プライベート  
の優先

### ▶ 有給休暇の取りやすさ

- ・ 人手不足にならないほどの人員確保
- ・ 激務による退職者の増加
- ・ 34年間、有給休暇取得率 **100%**

## 企業紹介② 北海道銀行

仕事優先

### ▶ 夫婦同一地勤務制度

- ・もとは転勤不可のコースであった職員の希望に応じ、

配偶者の転勤先に合わせて**同居可能な勤務地**に変更できる制度

- ・配偶者の転勤で退職せざるを得ない場合があった

- ・キャリア継続を**徹底支援**

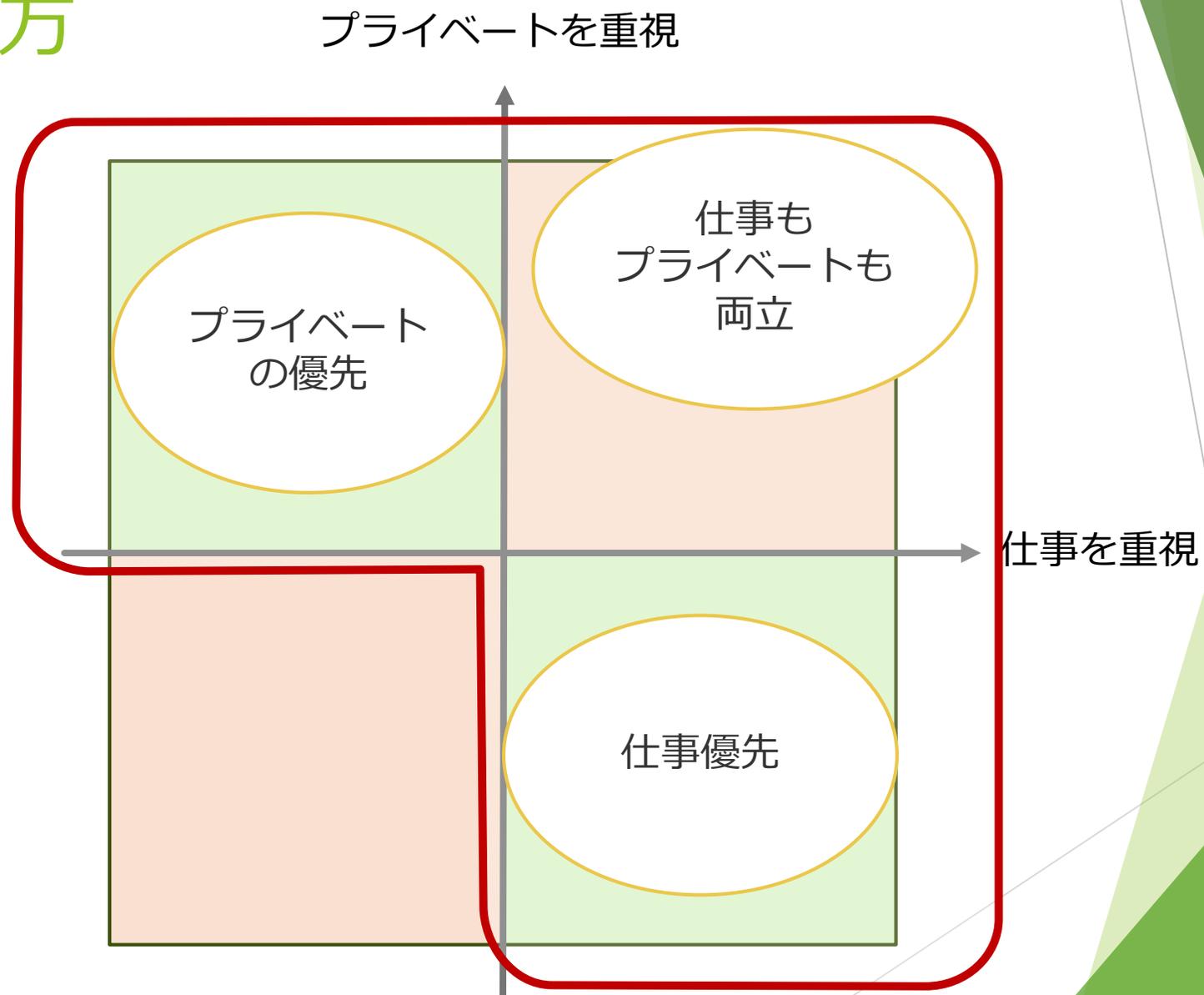
## 企業紹介③ リクルート

仕事も  
プライベートも  
両立

### ▶ フレキシブル休暇制度

- ・ 年間14日間 **自由** に設定できる休日
- ・ 働く意欲はあるが、ライフイベントなどを理由に退職する状況を無くしたい
- ・ 特別な理由がなくとも休暇を取れるようになった

# 様々な働き方



私たちは、

「自分らしい」働き方が

できる企業でこそ働きたい

# 参考文献

- ▶ 六花亭HP | 福利厚生・社内制度

<https://www.rokkatei.co.jp/recruitment/outline/welfare/>

最終閲覧 2023/10/30

- ▶ 北海道銀行HP | ダイバーシティ推進への取り組み | ワークライフバランス推進

<https://www.hokkaidobank.co.jp/company/divercity/>

最終閲覧 2023/10/30

- ▶ 株式会社リクルートHP | Blog | カルチャー | リクルート流、週休3日制ってナニ？年間休日を145日に増やした狙いに迫る

[https://www.recruit.co.jp/blog/culture/20220721\\_3365.html](https://www.recruit.co.jp/blog/culture/20220721_3365.html)

最終閲覧 2023/10/30

- ▶ 厚生労働省北海道労働局 | 令和5年3月新規大学等卒業者の就職状況

<https://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/content/contents/001469729.pdf>

最終閲覧 2023/10/30