



当行はダイバーシティの取組として、ワークライフバランスの充実などにより、女性・シニア・外国人・障がい者を含む全ての人が能力を最大限発揮できる多様な働き方を提供し、職員一人ひとりが働きがいを感じられる組織づくりに取り組んでおります。

その中で職員全体の4割を占める女性職員の活躍は不可欠であると考えており、今後も女性活躍支援に一層取り組むことで当行のチームワークを最大化し、北海道の未来に貢献してまいります。

株式会社北洋銀行 取締役頭取 安田 光春

当行は、2001年の女性管理職養成研修を皮切りに、女性の活躍支援に積極的に取り組んでまいりました。2009年には人事部内に「女性活躍支援室」を設置し、2019年10月には「ダイバーシティ推進室」と名称を改め、支援体制を強化しております。

育児と仕事の両立支援のため、企業内託児所、子供手当の拡充、夫婦帯同転勤制度などのワークライフバランス制度を充実させているほか、2021年10月より男性の育児参画促進のため、配偶者の産後8週以内に2週間の育児休暇・育児休業を取得する取組を実施しています。

また、女性のキャリア形成支援を目的とした研修や、育児休業からスムーズな職場復帰ができるように育児休業者情報交換会を開催しております。こうした取組の結果、2022年1月現在、支店長クラス（部長級）は28名活躍しており、調査役（係長級）以上の女性の割合は30.7%となっています。

2022年4月には当行が参加している「TSUBASAアライアンス」において「TSUBASAダイバーシティ&インクルージョン宣言」を共同で制定いたしました。各行の相互認識と連携のもとダイバーシティ&インクルージョン推進に率先して取り組み、豊かな地域づくりに貢献してまいります。

## 北洋銀行について

「お客さま本位を徹底し、多様な課題の解決に取り組み、北海道の明日（あす）をきりひらく」を経営理念として、地域に密着した金融機関として総合的な金融サービスを提供しております。

北洋銀行グループは、お客さまの信頼の下にあることを意識し、お客さま・地域の多様化するニーズや課題に最善の提案で応えることを通じて、北海道の未来のために挑戦し、困難に立ち向かっていきます。